



EUROPEAN CENTRAL BANK

# **Chancengleichheit für Frauen und Männer: Erfolg durch Vielfalt**

***Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell***

*Mitglied des Direktoriums  
Europäische Zentralbank*

***Wien***

***24 November 2004***

# Überblick

- **Frauen in Entscheidungspositionen im Finanzsektor**
- **Möglichkeiten der Verbesserung**
- **Chancengleichheit in der EZB**



## *Frauen in der Wirtschaft: Eine Bestandsaufnahme der EU*

- **Männer doppelt so häufig in Führungspositionen & dreimal so häufig in Positionen des Top-Management**
- **Trotz Höherqualifikation von Frauen und Bildungsexpansion**
- **Nach wie vor Unterschiede in Ausbildung - fehlende weibliche Rollenbilder**



## *Frauen in der Wirtschaft: Eine Bestandsaufnahme der EU*

- **Frauen arbeiten hauptsächlich im Dienstleistungssektor:**
  - **Gesundheitswesen**
  - **Erziehung und Unterricht**
  - **öffentliche Verwaltung**
  - **Einzelhandel**



## *Frauen in der Wirtschaft: Eine Bestandsaufnahme der EU*

---

- **Frauen oft in nicht strategischen Funktionen tätig**
- **Ausschluss von formellen und informellen Netzwerken**
- **Frage der Vereinbarkeit von Beruf und Familie**



## *Frauen in Führungspositionen Europäischer Banken*

	Frauenanteil am Management (%)		Anteil der Banken ohne Frauen in diesen Positionen (%)		Anzahl der Banken 1990 – 95
	1990	1995	1990	1995	
Direktoriumsmitglieder	5.0	4.9	51.5	51.1	47
Exekutivausschuss	0.9	3.4	91.5	78.7	47
Ressortleiter	1.6	4.9	65.8	52.6	38
Abteilungsleiter	10.4	13.5	31.3	25.0	32

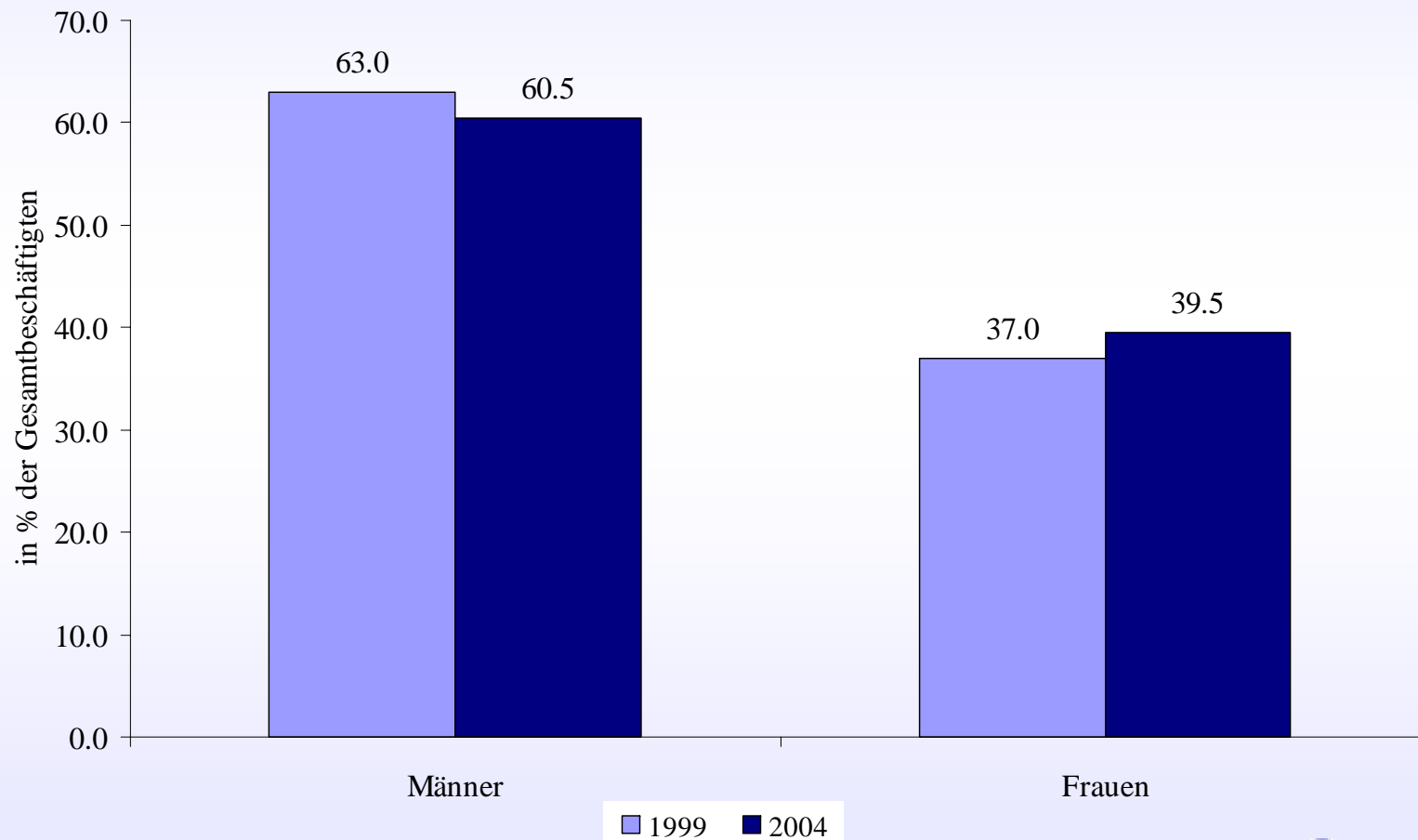
*Quelle: Wissenschaftszentrum Berlin (1997)*



EUROPEAN CENTRAL BANK

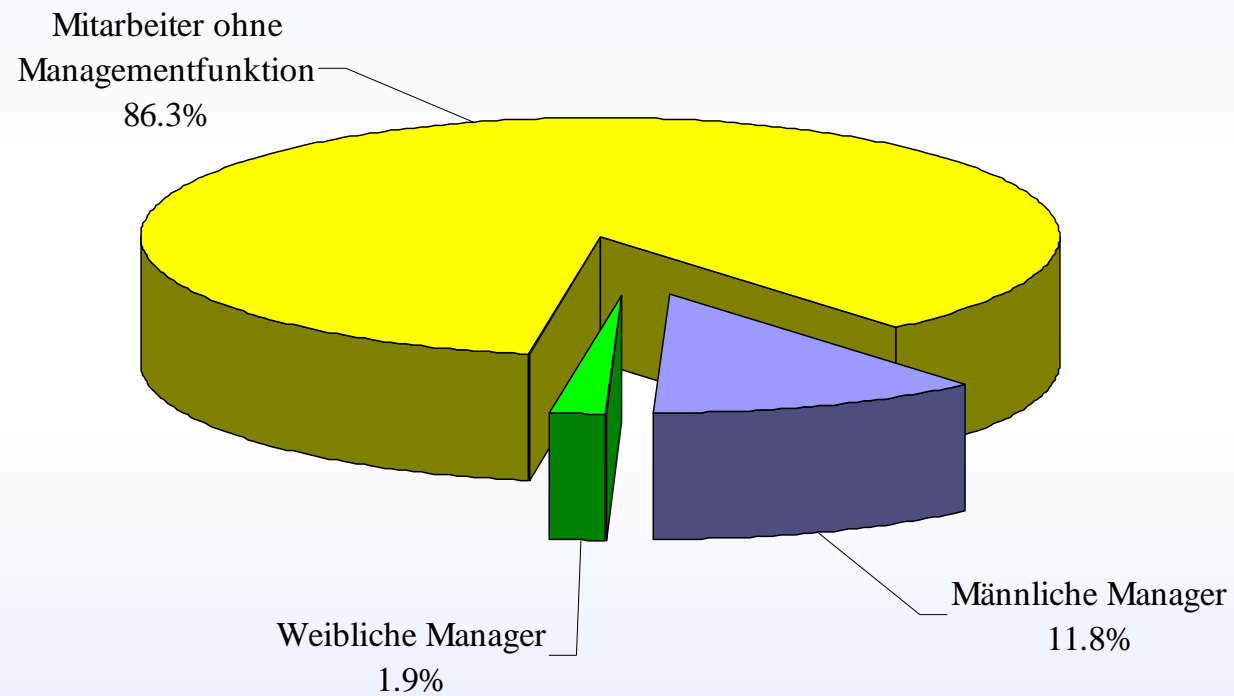
# Frauen in der EZB

## Beschäftigungsanteile in der EZB 1999 - 2004



# Frauen in der EZB

## Managementfunktionen in der EZB



## *Möglichkeiten der Verbesserung*

### **Chancengleichheit muss verwirklicht werden im Erziehungs- und Bildungssystem ...**

- Eliminierung von geschlechtsspezifischen Stereotypen
- Bewusstseinsbildung über Ausbildungsmöglichkeiten
- Förderung eines Geschlechtergleichgewichts im Lehrberuf
- On-the-job Training



# *Möglichkeiten der Verbesserung*

## **... und auf betrieblicher Ebene**

- **Frauenförderung in den 80ern:**

betriebliches Sonderprogramm zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf

- **Frauenförderung in den 90ern**

Wettbewerb um Talente mit dem Ziel kontinuierlicher Qualitätsverbesserung



# *Möglichkeiten der Verbesserung*

- **Betriebliche Chancengleichheit - Instrumente:**

- Gleichstellungspolitik - „Positive Aktionen“
- Diversity Management

➔ Schlüsselstrategien:

- » Networking,
- » Career Tracking,
- » Mentoring,
- » Succession Planning



# *Chancengleichheit in der EZB*

- **EZB macht Fortschritte**
  - Bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Kinderbetreuung)
  - Diversity Programm von Pearn Kandola (MOSAIC):
    - » **M**ission and Values
    - » **O**bjective and fair processes
    - » **S**killed workforce
    - » **A**ctive flexibility
    - » **I**ndividual Focus and
    - » **C**ulture that empowers





EUROPEAN CENTRAL BANK

# **Chancengleichheit für Frauen und Männer: Erfolg durch Vielfalt**

***Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell***

*Mitglied des Direktoriums  
Europäische Zentralbank*

***Wien***

***24 November 2004***